



**Istituto Superiore  
per la  
Prevenzione  
e la  
Sicurezza del Lavoro**

**ISPESL**

**Dipartimento Documentazione Informazione e Formazione**

**U.F. Formazione**

**Via Alessandria 220/E, 00198 Roma**

**Tel. 0644250648; fax 0644250972**

**[www.ispesl.it](http://www.ispesl.it)**

**E -mail: [formazione@ispesl.it](mailto:formazione@ispesl.it)**

**Pacchetti didattici  
per i soggetti  
previsti dal D.Lgs. 626/94**

*Gennaio 2002*

## Presentazione

L'ISPESL, organo tecnico scientifico del S.S.N., attraverso il Dipartimento Documentazione, Informazione e Formazione, svolge attività didattica di perfezionamento e di aggiornamento professionale per gli operatori del S.S.N.. Con il recepimento delle direttive europee relative al miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori, il Dipartimento ha ampliato le sue attività fino ad arrivare a rispondere alle esigenze formative del settore produttivo, con particolare riferimento alle PMI ed all'artigianato.

Inoltre a seguito dell'emanazione D. Lgs n°419/99 l'ISPESL è divenuto centro di riferimento nazionale di informazione, documentazione, ricerca, sperimentazione, controllo e formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza e benessere nei luoghi di lavoro.

In questa ottica il Dipartimento Documentazione, Informazione e Formazione ha elaborato e predisposto pacchetti formativi per tutte le figure alle quali il D.Lgs. 626/94 affida la gestione del sistema salute e sicurezza sul lavoro.

Per la loro progettazione sono state esaminate le tre macro-aree:

- ✓ progettazione della professione (analisi del fabbisogno ed offerta formativa);
- ✓ progettazione della formazione (architettura ed organizzazione dell'intervento formativo);
- ✓ verifica e perfezionamento (verifica dell'efficacia e dell'efficienza).

Tutti i pacchetti formativi sono supportati da software didattici in auto-istruzione e distribuiti in formato elettronico, completi di materiali per i docenti (lucidi, esercitazioni, approfondimenti, ecc.) e di materiali didattici per i discenti.

Sono dotati inoltre di un sistema di valutazione degli apprendimenti (ex ante, di percorso e sommativa).

Particolare attenzione è stata riservata per l'elaborazione del sistema di monitoraggio dei pacchetti formativi, da attuare nella fase di sperimentazione. Il monitoraggio riveste un'importanza decisiva per "l'effetto moltiplicatore" della formazione, perché permette di raccogliere gli elementi di valutazione idonei a verificare l'efficacia e la validità del percorso formativo ed ottenere un prodotto di qualità.

Le indicazioni che devono essere raccolte dal monitore sono relative al raggiungimento degli obiettivi formativi, al rispetto dei tempi e di tutti gli altri elementi, "oggettivi e soggettivi", necessari al conseguimento dei risultati.

***I pacchetti didattici vengono distribuiti a seguito di richiesta formulata al Dipartimento Documentazione, Informazione e Formazione dell'ISPESL all'indirizzo e-mail:[formazione@ispesl.it](mailto:formazione@ispesl.it), in un seminario appositamente organizzato in cui si illustra la struttura e le metodologie didattiche utilizzate in ogni pacchetto. E' richiesto inoltre, alle agenzie formative, di svolgere il processo formativo mantenendo l'impianto metodologico elaborato dall'Istituto e di effettuare il monitoraggio dell'andamento del corso da inviare al Dipartimento con eventuali modifiche ed implementazioni.***



Vengono di seguito fornite le schede di presentazione dei singoli pacchetti didattici prodotti dall'ISPESL, con le loro caratteristiche di base.

**Pacchetto didattico:** **Datore di lavoro responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione**

*(in corso di aggiornamento)*

**Destinatari:** Datori di lavoro che assumono in proprio il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

**Obiettivi formativi:** Rendere il datore di lavoro in grado di poter assumere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, tramite:

- la conoscenza dell'intero quadro delle norme nazionali ed europee relative alla sicurezza e salute, nonché dell'attività degli organi di vigilanza;
- le nozioni e le informazioni sulla qualità, nonché le relative conoscenze tecnico-scientifiche applicate alla gestione aziendale;
- la conoscenza dei principi base della moderna organizzazione aziendale;
- le conoscenze tecnico-scientifiche a fondamento della valutazione dei rischi e dell'adozione delle misure di prevenzione e protezione;
- l'informazione e la formazione dei lavoratori;
- l'apprendimento di tecniche di comunicazione.

**Durata:** 16 ore + monte ore in auto-istruzione

**Struttura:** Il corso è composto da quattro moduli:

1. Introduzione e sensibilizzazione al ruolo
2. La sicurezza: fattore integrato al sistema organizzativo aziendale
3. La valutazione del rischio
4. La valutazione dei rischi specifici

Le sessioni consistono in comunicazioni dialogiche (aula), presentazione degli strumenti di ausilio, dibattiti di gruppo.

**Strumenti didattici in autoistruzione:** 626 IPERLEX, "Infortuni e Statistiche", Informazione/Formazione

**Pacchetto didattico:** **Responsabile e addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione nelle aziende agricole**

**Destinatari:** Soggetti in possesso di attitudini e capacità adeguate nel settore specifico dell'agricoltura

**Obiettivi formativi:** Far acquisire ai partecipanti le conoscenze e competenze specifiche su:

- i compiti del RSPP alla luce della normativa nazionale ed europea in materia di tutela della salute e sicurezza;
- gli organi di supporto e di controllo;
- le caratteristiche giuridico-organizzative delle aziende agricole e l'approccio alla qualità come fattore di sviluppo;
- analisi degli infortuni e delle tecnopatie in agricoltura;
- la metodologia di valutazione dei rischi e strumenti di supporto;
- analisi dei rischi specifici nel settore agricolo;
- la valutazione dei rischi e l'adozione delle misure di prevenzione e protezione;
- l'elaborazione pratica del documento di valutazione;
- le tecniche di comunicazione e l'elaborazione di interventi di informazione e formazione.

**Durata:** 120 ore + monte ore in auto-istruzione

**Struttura:** Il corso è articolato in 7 moduli:

1. Orientamento
2. Cultura organizzativa
3. Metodologico di base
4. Tecnico
5. Interventi e gestione
6. Richiamo e approfondimento
7. Sviluppo relazionale

Le sessioni consistono in comunicazioni dialogiche, discussioni di gruppo, brain storming, ecc.

**Strumenti didattici in autoistruzione:** 626 IPERLEX, Infortuni e Malattie Professionali e Informazione / Formazione.

**Pacchetto didattico:**

## **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione**

**Destinatari:**

Soggetti in possesso di attitudini e capacità adeguate  
ex art. 8 D.Lgs. 626/94

**Obiettivi formativi:**

Far acquisire ai partecipanti le conoscenze e competenze specifiche su:

- la normativa specifica nazionale ed europea, i soggetti e il quadro negoziale;
- i fattori di rischio nelle PMI;
- la certificazione e la qualità come strumento di prevenzione;
- la metodologia di valutazione dei rischi;
- l'analisi dei rischi specifici;
- la valutazione dei rischi e le misure di prevenzione e protezione;
- l'elaborazione pratica del documento di valutazione dei rischi;
- tecniche di comunicazione, elaborazione di interventi informativi e percorsi didattici specifici.

**Durata:**

120 ore + 6 ore di valutazione degli apprendimenti +  
monte ore in autoistruzione

**Struttura:**

Il corso è composto da sei moduli:

1. Orientamento - Introduzione e sensibilizzazione al ruolo
2. Cultura organizzativa - La sicurezza, fattore integrato al sistema organizzativo aziendale
3. Metodologico di base - La valutazione del rischio
4. Tecnico - Rassegna dei rischi specifici
5. Richiamo e approfondimento - Ricostruzione e feedback per la valutazione del rischio
6. Relazionale - Competenze comunicative

Le sessioni consistono in comunicazioni dialogiche, presentazione degli strumenti di ausilio, dibattiti di gruppo, brain writing, esercitazioni, ecc.

**Strumenti didattici in  
autoistruzione:**

626 IPERLEX, "Infortuni e Statistiche" ,  
Informazione/Formazione

**Pacchetto didattico:** **Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**

**Destinatari:** Soggetti, eletti o designati per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.

**Obiettivi formativi:** Formare il RLS allo svolgimento del proprio ruolo tramite:

1. la conoscenza della normativa vigente e delle interrelazioni con le nuove figure coinvolte nel processo di prevenzione;
2. l'acquisizione degli aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
3. l'acquisizione del processo logico della valutazione del rischio;
4. le principali definizioni relative alla prevenzione, la conoscenza delle principali classi e delle tipologie di rischio;
5. le tecniche per il riconoscimento dei "punti critici" della sicurezza in azienda per l'espletamento delle funzioni propositive, al fine del controllo sulla rimozione/riduzione dei rischi;
6. l'acquisizione di tecniche di comunicazione efficace, di negoziazione (attraverso il riconoscimento delle caratteristiche fondamentali del processo negoziale) e per l'orientamento alla collaborazione tra ruoli e funzioni diverse;
7. la conoscenza dei principi, delle caratteristiche e delle metodologie per una corretta informazione e formazione dei lavoratori al fine di poter valutare gli interventi informativi ed i percorsi didattici da realizzare.

**Durata:** 40 ore + 6 ore di valutazione degli apprendimenti + monte ore in autoistruzione

**Struttura:** Il corso è composto da tre moduli:

1. Orientamento - Il ruolo del RLS nell'attuale scenario normativo
2. Metodologico - La valutazione del rischio sul lavoro e le misure di prevenzione e protezione
3. Relazionale - Competenze comunicative

Le sessioni consistono in comunicazioni dialogiche, simulazioni, brain-storming, lavori di gruppo, ecc.

**Strumenti didattici in autoistruzione:** 626 IPERLEX, "Infortuni e Statistiche", Informazione/Formazione

**Pacchetto  
didattico:**

## **Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale**

*(in corso di aggiornamento)*

**Destinatari:**

Soggetti designati per rappresentare i lavoratori di più aziende (fino a 15 dipendenti), per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro nell'ambito territoriale ovvero del comparto produttivo

**Obiettivi  
formativi:**

Far acquisire ai partecipanti le conoscenze e competenze su:

- la conoscenza della normativa vigente, della consapevolezza sul ruolo e della natura delle interrelazioni con le nuove figure coinvolte nel processo di prevenzione;
- l'acquisizione degli aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
- l'acquisizione del processo logico della valutazione del rischio;
- la conoscenza del contesto produttivo del bacino di utenza, le modalità di reperimento delle informazioni dai diversi organi territoriali competenti e la capacità di costruire un proprio sistema informativo;
- le principali definizioni relative alla prevenzione, la conoscenza delle principali classi e delle tipologie di rischio;
- le tecniche per il riconoscimento dei "punti critici" della sicurezza in azienda per l'espletamento delle funzioni propositive, al fine del controllo sulla rimozione/riduzione dei rischi;
- l'acquisizione di tecniche di comunicazione efficace, di negoziazione (attraverso il riconoscimento delle caratteristiche fondamentali del processo negoziale) e per l'orientamento alla collaborazione tra ruoli e funzioni diverse;
- la conoscenza dei principi, delle caratteristiche e delle metodologie per una corretta informazione e formazione dei lavoratori al fine di poter valutare gli interventi informativi ed i percorsi didattici da realizzare.

**Durata:**

63 ore + monte ore in auto-istruzione

**Struttura:**

Il corso è composto da tre moduli:

1. Orientamento - Il ruolo del RLST nell'attuale scenario normativo
2. Metodologico - La valutazione del rischio sul lavoro e misure di prevenzione e protezione
3. Relazionale - Competenze comunicative

Le sessioni consistono in comunicazioni dialogiche, alternati a momenti dedicati a simulazioni, brain-storming, lavori di gruppo...

**Strumenti  
didattici in  
autoistruzione:**

626 IPERLEX, "Infortuni e Statistiche",  
Informazione / Formazione

**Pacchetto didattico:**

# Medico competente

*(in corso di completamento)*

**Destinatari:**

Medici in possesso di uno dei seguenti titoli:

1. specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro
2. docenza o libera docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia ed igiene del lavoro o in clinica del lavoro
3. autorizzazione di cui all'art. 55 del D.Lgs. 277/91

**Obiettivi formativi:**

Far acquisire ai partecipanti le conoscenze e competenze specifiche su:

- gli aspetti gestionali nell'operatività del medico competente
- gli aspetti comunicativi del medico competente
- aspetti penalistici e civilistici nell'attività del medico competente
- titolo V - Movimentazione Carichi
- titolo VI - Uso di attrezzature munite di VDT
- titolo VII - Protezione da agenti cancerogeni
- titolo VIII - Protezione da agenti biologici
- le nuove patologie lavoro correlate
- la specificità femminile rispetto ai fattori di rischio professionali

**Durata:**

Da definire

**Struttura:**

Il corso è articolato in moduli, sulla base delle sotto-elencate grandi aree tematiche:

1. Il sistema preventivo di impresa
2. La gestione dei dati sanitari
3. Gli aspetti comunicativi
4. Aspetti civilistici e penalistici nell'attività del medico competente

Le sessioni consistono in seminari con esercitazioni, proiezioni di video, discussioni di gruppo, ecc .

**Strumenti didattici in autoistruzione:**

In corso di definizione