

***I sistemi di gestione SGSL e
l'Indice base delle
responsabilità sociali
di un'organizzazione
(Ibrso)***

***A cura di:
Ing. Giancarlo Bianchi
Presidente AIAS e Chairman ENSHPO***

Aprile 2009

Strategie dell'Unione Europea 2007-2012

Situazione attuale: cambiamenti del mondo del lavoro

Profondi cambiamenti sul luogo di lavoro

Cambiamenti nella mano d'opera

Obiettivi

Valutare la Sicurezza insieme alla Salute sul lavoro

Accettare le sfide attuali e individuare le prospettive future

Realizzare iniziative concrete per un luogo di lavoro esente da rischi

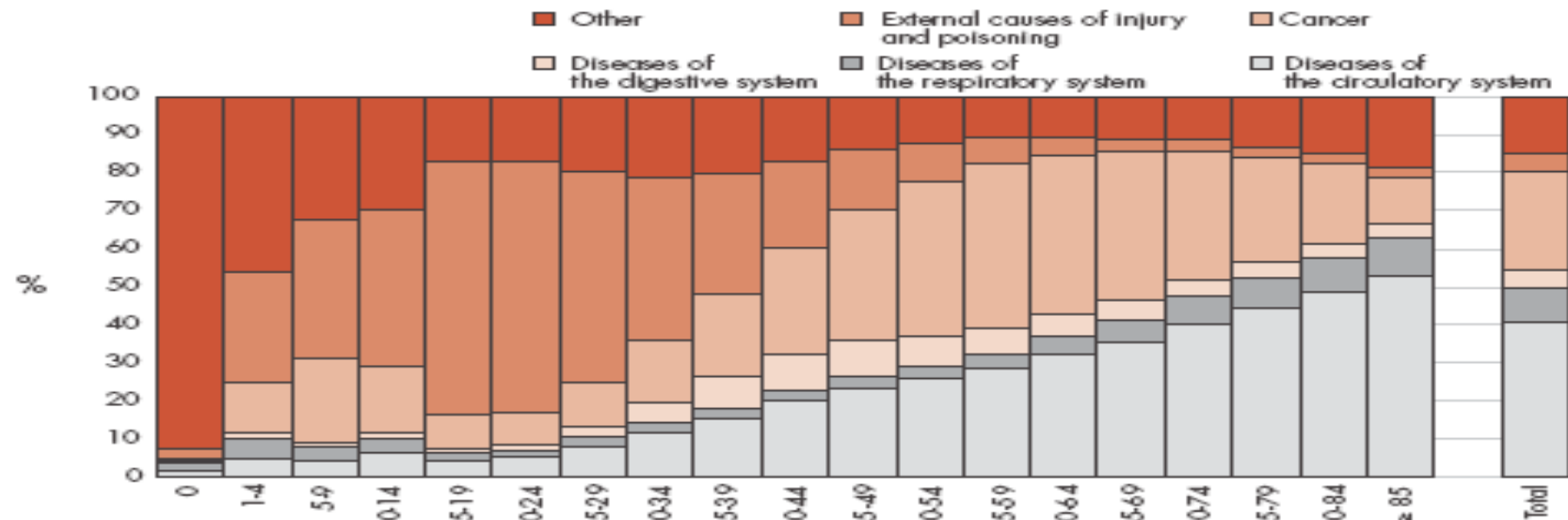
225 milioni di lavoratori economicamente attivi
Morti causati da incidenti sul lavoro – EU 27

- ***167.000 morti causati da incidenti sul lavoro e malattie professionali nella UE di cui***
- **159.000 morti per malattie professionali nella UE**
- **7.460 morti causati da incidenti sul lavoro nella UE**
- **74.000 morti per sostanze pericolose sul luogo di lavoro nella UE (incluso l'amianto)**

AIAS (Associazione Professionale Italiana Ambiente e Sicurezza)

1

Major causes of death by age-group, EU-25, 2001



Notes: 1) BE: 1997; DK: 1999.

2) Cancer = Malignant neoplasms including leukaemias and lymphomas.

3) In the age group 0 (= less than 1 year) the principal causes of death were 'Certain conditions originating in the perinatal period' (48.0%) and 'Congenital malformations and chromosomal abnormalities' (27.7%), which in the chart are included in 'Other'.

Source: Eurostat – Mortality Statistics.

- ***Obiettivo della Strategia della U.E. 2007-12***

Decremento continuo, sostenibile ed uniforme degli incidenti sul lavoro e delle malattie professionali

Obiettivo primario dell'U.E.:

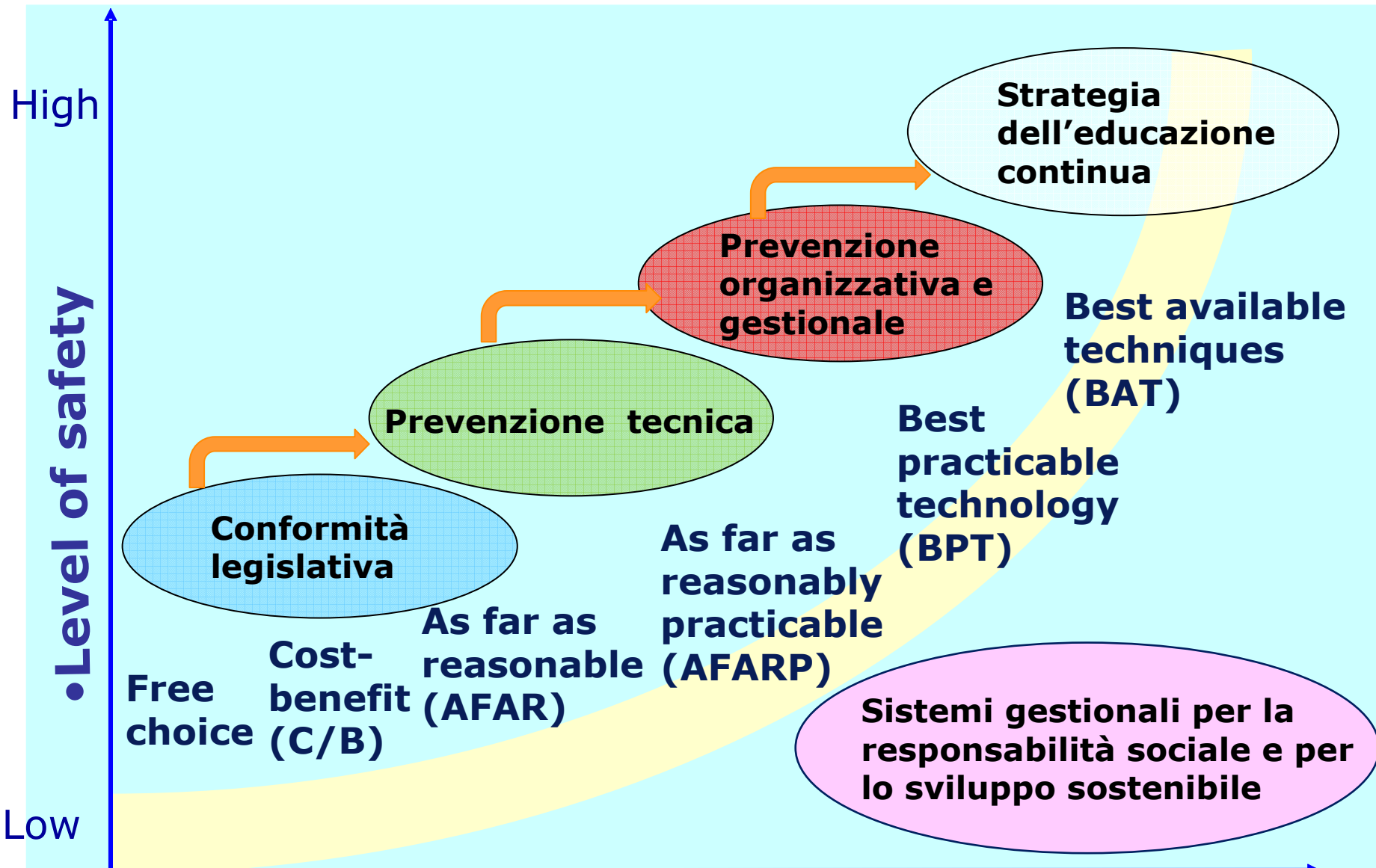
Riduzione del 25 % dell'indice degli incidenti sul lavoro per 100.000 lavoratori nell'EU-27

Quindi riduzione del 5% all'anno dei suddetti indici

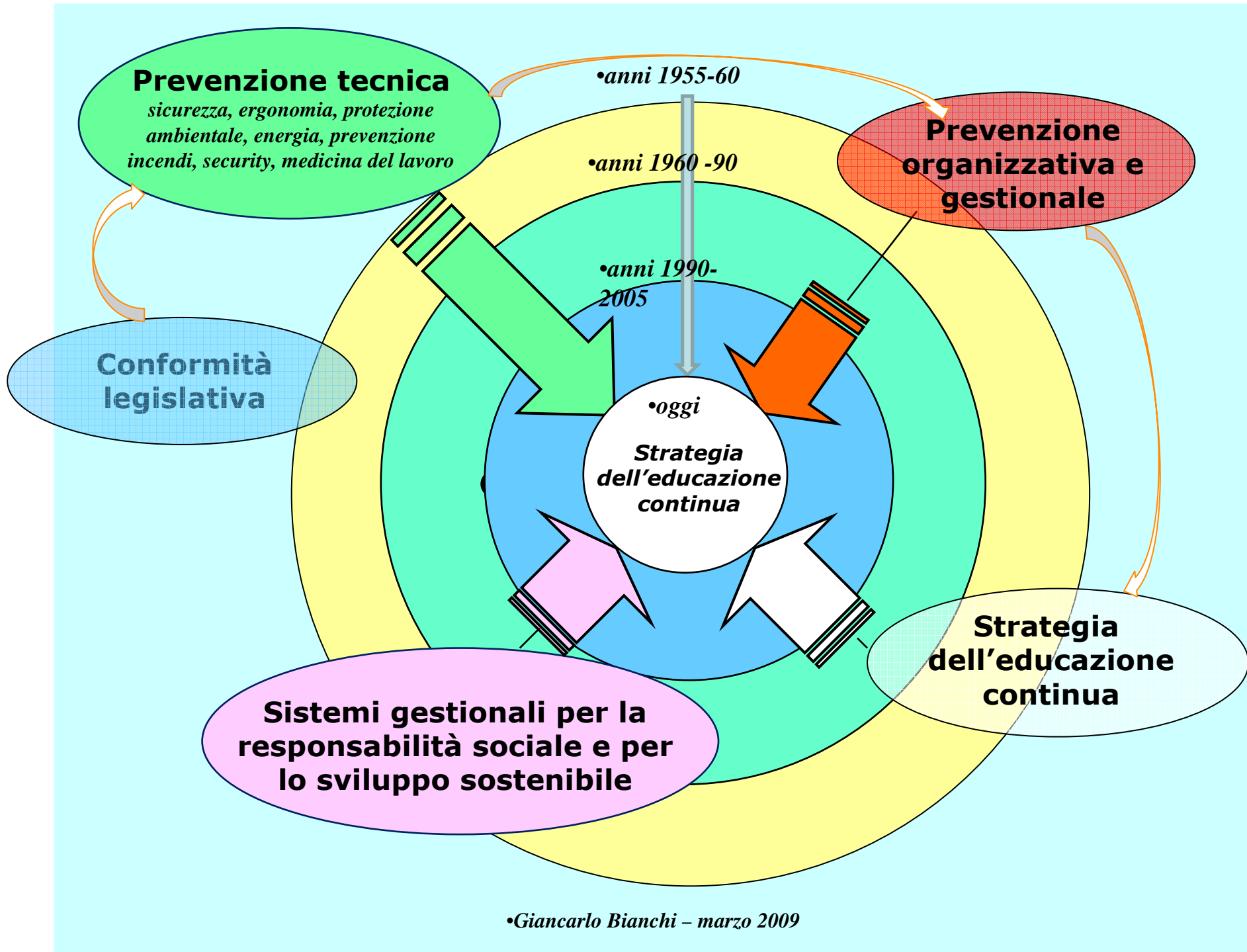
- ***Obiettivo della Regione Lombardia Piano 2008-2010***
- ***Decremento continuo, sostenibile ed uniforme degli incidenti sul lavoro e delle malattie professionali***

Obiettivo primario:

Riduzione del 25 % dell'indice degli incidenti sul lavoro quindi riduzione del 5% all'anno dei suddetti indici

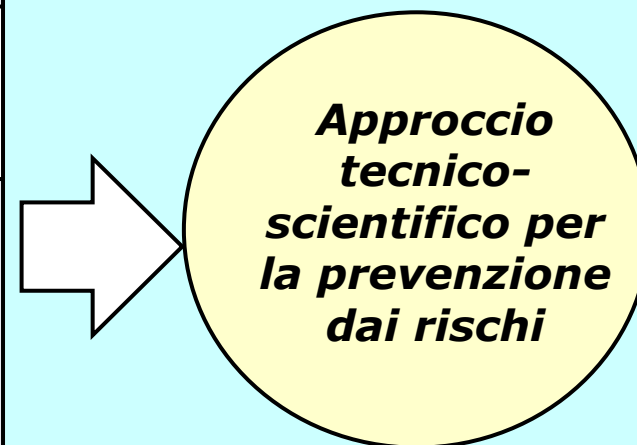


(Based on an original document of *EU-OSHA*, EUROPEAN AGENCY FOR SAFETY AND HEALTH AT WORK)



• **Approccio tecnico-scientifico per la prevenzione dai rischi**

| Livelli | Strumenti |
|------------------------------|---|
| 1. Ricerca e sviluppo | Ricerca sperimentale e modelli applicativi validi (<i>Università e altri enti di ricerca</i>) |
| 2. Teoria | Teoria dell'individuazione dei pericoli e valutazione dei rischi |
| 3. Metodologia | Sistemi standardizzati di gestione per la sicurezza, la salute e l'ambiente Sistemi standardizzati per la gestione del fattore umano |
| 4. Prassi operative | Linee guida e buone prassi operative standardizzate |



AIAS (Associazione Professionale Italiana Ambiente e Sicurezza)

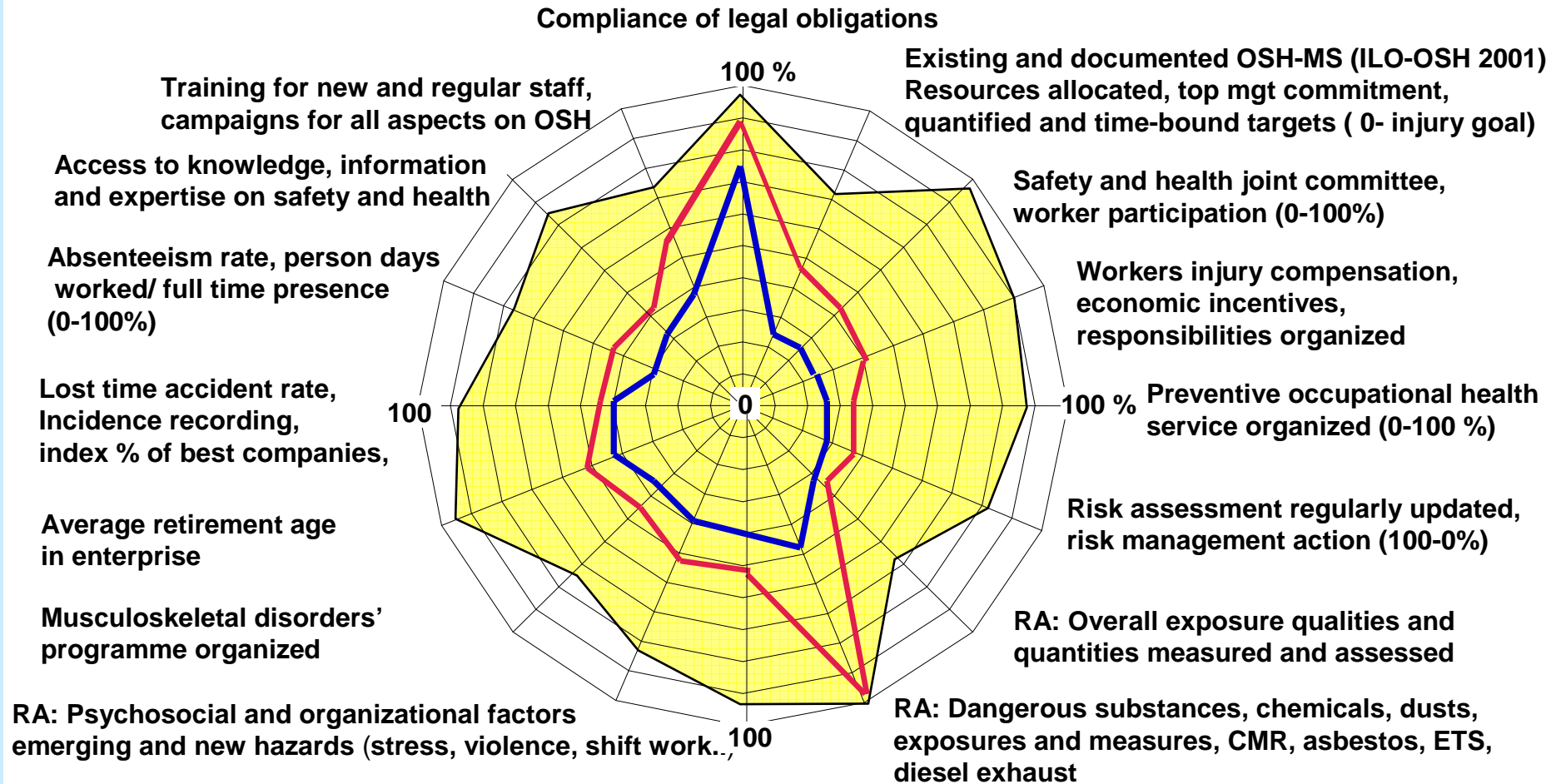


Criteria fondamentali per valutare il livello di prestazione delle imprese nel settore SSL

- 1. Strategia e linea politica della Capo Gruppo** in SSL, opportunamente integrate nella strategia di gestione del rischio e nella gestione delle risorse umane
- 2. Costituzione di un sistema di gestione SSL globale** che comprenda la partecipazione dei lavoratori, con obiettivi, scadenze e risorse adeguate per realizzarli
- 3. Valutazione del rischio**, effettuata sistematicamente, in tutte le situazioni lavorative

- 4. Indicatori di prestazione**, compresi gli indicatori d'ingresso, di processo e di risultati dell'impresa o dell'organizzazione
- 5. Utilizzo del sistema di miglioramento continuo** del sistema e delle prestazioni
- 6. Inserimento degli aspetti di SSL nelle richieste ai fornitori o agli appaltatori e** valutazione continua delle prestazioni dei fornitori

Criteria and Indicators for Enterprise Safety and Health



 Earlier year
 Later year

 Best enterprise

AIAS (Associazione Professionale Italiana Ambiente e Sicurezza)

***Il D.Lgs.81/2008 promuove* inoltre:**

- ✓ **I sistemi di gestione aziendali per la sicurezza e la salute e i comportamenti etici delle imprese**

D.Lgs. 81/2008 Art.6

Commissione Consultiva permanente per la Sicurezza e la Salute consolida ***un sistema di gestione per la sicurezza e la salute tripartito e paritetico*** tra Istituzioni Nazionali, Regioni, Organizzazioni degli imprenditori e Organizzazioni sindacali con i principali seguenti compiti:

- a) esaminare i problemi applicativi normativi e sviluppare proposte di miglioramento
- b) esprimere pareri sui piani annuali
- c) definire le attività di promozione e le azioni di prevenzione

AIAS (Associazione Professionale Italiana Ambiente e Sicurezza)

- d) validare le buone prassi
- e) redigere una relazione annuale
- f) elaborare le procedure standardizzate di valutazione dei rischi per le PMI
- g) **definire i criteri per il sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi**
- h) valorizzazione degli accordi sindacali, dei codici volontari di condotta ed etici
- i) valutare le problematiche connesse all'attuazione delle Direttive comunitarie e delle Convenzioni internazionali

***Programmi inerenti alle
Responsabilità Sociali delle Organizzazioni***

L'ONU ha in corso il programma volontario "Global Compact" basato su 10 regole:

- **2 regole inerenti al rispetto dei diritti umani**
- **4 regole basate sul rispetto dei diritti sul lavoro**
- **3 regole inerenti al rispetto dell'ambiente**
- **1 regola inerente al controllo della corruzione**

Definizione delle Responsabilità Sociali di un'organizzazione:

L'integrazione volontaria degli aspetti relativi ai diritti sociali e agli aspetti ambientali nelle proprie attività e nei rapporti con i portatori d'interesse (stakeholders)

- **Nel 2001 la Commissione Europea ha elaborato il “Green paper” inerente “Promoting a European framework for Corporate Social Responsibility (CSR)”**
- **Nel 2002 l'U.E. ha emesso una seconda comunicazione inerente alla Strategia Europea per promuovere le Responsabilità Sociali (CSR)**

- Più recentemente l'U.E ha realizzato un “ **U.E multi-stakeholders forum**” tra le parti sociali, la società civile e i portatori d'interesse
- L'**Agenzia Europea** sulla sicurezza e la salute sul lavoro (**EU-OSHA**) ha organizzato un **seminario europeo** inerente agli stretti legami esistenti tra la **Responsabilità sociale di un'organizzazione e la sicurezza e la salute**

Quindi è possibile affermare che:

- ***La sicurezza, la salute e l'ambiente costituiscono le basi della responsabilità sociale di un'organizzazione***

- **Proposta AIAS inerente all'Indice base delle Responsabilità Sociali (Ibrso) di un'organizzazione per l'autovalutazione e la classificazione volontaria di un'Organizzazione**

Metodologia per l'autovalutazione e la classificazione della Responsabilità Sociale della singola organizzazione inerente alla Sicurezza e alla Salute

- **Il sistema di classificazione** dell'organizzazione ha lo scopo di **permettere** alle singole organizzazioni **d'autovalutare il proprio Indice base di responsabilità sociale (Ibrso)** inerente alla sicurezza e alla salute sulla base di:
 - ***1) indici di risultato;***
 - ***2) indicatori standardizzati inerenti ai sistemi di gestione;***
 - ***3) elementi di qualificazione e di certificazione***
 - ***4) elementi aggiuntivi***
- previsti dal sistema volontario di classificazione regionale

AIAS (Associazione Professionale Italiana Ambiente e Sicurezza)

**Sistema volontario per l'autovalutazione e la classificazione di un'organizzazione
tramite l'Indice base della responsabilità sociale
di un'organizzazione (Ibrso) per la sicurezza e la salute**

| Tabella 3 - Elementi per l'individuazione dell'Indice base della responsabilità sociale di un'organizzazione (Ibrso) | | | | | | |
|---|---------------------------------------|---|---------------------------------------|--|---|---|
| A - Indici di risultato | | | | B - Indicatori di funzionamento del sistema | C - Elementi di qualificazione e di certificazione | D --Elementi aggiuntivi |
| <i>Ifmr per classe omogenea di rischi</i> | <i>% scostam. Ifmo organizzazione</i> | <i>Igrm per classe omogenea di rischi</i> | <i>% scostam. Igmo organizzazione</i> | <i>Sistemi di gestione SGSL standardizzati dell'organizzazione</i> | | |
| | con Ifmo <-50% | | con Igmo <-50% | Sistemi di gestione SGSL certificati da parte terza | Codice etico Organismo di Vigilanza (OdV) Certificazione di sistema di parte terza | Personale SS certificato (Manager e Tecnico) Sistema di gestione fattore umano |
| | con Ifmo < tra -30% e -49% | | con Igmo < tra -30% e -49% | Sistemi di gestione SGSL verificati dall'Organismo di Vigilanza (OdV) | Codice etico Organismo di Vigilanza (OdV) | Personale SS certificato (Manager e Tecnico) Sistema di gestione fattore umano |
| | con Ifmo < tra -10% e -29% | | con Igmo < tra -10% e -29% | Procedure di base dei Sistemi di gestione SGSL verificati da professionisti certificati | Qualificazione professionale da parte di un Safety auditor certificato | Sistema di gestione fattore umano |

AIAS (Associazione Professionale Italiana Ambiente e Sicurezza)

Tabella 2 - Classificazione di un'organizzazione tramite l'Indice base della responsabilità sociale di un'organizzazione (Ibrso)

| <i>Indice di responsabilità sociale dell'organizzazione (Ibrso)</i> | <i>Tipologia di responsabilità sociale dell'organizzazione</i> | <i>Campo punteggio raggiunto dall'organizzazione</i> | <i>Vantaggi per l'organizzazione</i> |
|---|--|--|--------------------------------------|
| <i>+3</i> | <i>Ottima</i> | <i>pari o oltre 200</i> | <i>Forti vantaggi</i> |
| <i>+2</i> | <i>Buona</i> | <i>da 195</i> | <i>Significativi vantaggi</i> |
| <i>+1</i> | <i>Soddisfacente</i> | <i>da 175</i> | <i>Alcuni vantaggi</i> |

AIAS (Associazione Professionale Italiana Ambiente e Sicurezza)

- ***Gli indici infortunistici di frequenza e di gravità di un'organizzazione costituiscono puri indicatori, ma avendo una base statistica molto limitata, soprattutto per le piccole e medie organizzazioni, non sono connessi significativamente alla reale situazione della prevenzione dell'organizzazione***
- ***Gli indicatori di funzionamento, relativi al sistema di gestione dell'organizzazione standardizzato (BS OHSAS 18001:2007 o UNI-INAIL SGSL) sono direttamente collegabili con la reale situazione della prevenzione dell'organizzazione***
- ***Gli elementi di qualificazione e di certificazione cercano di limitare la realizzazione di una sicurezza apparente e cartacea***
- ***Gli elementi aggiuntivi puntano alla promozione e controllo dei comportamenti corretti per la sicurezza e la salute***

- ***Le organizzazioni*** che si autovalutano e si classificano come ***sufficienti o buone o ottime*** hanno la possibilità di ***valorizzarsi rispetto alle istituzioni e sul mercato.***
- ***Le organizzazioni principali***, che intendono utilizzare ***sotto fornitori classificati*** per la sicurezza e la salute, possono di reperire sul mercato le organizzazioni che possiedono le caratteristiche desiderate e ***soddisfare alla prescrizione di valutare la qualifica tecnico – professionale degli appaltatori*** richiesta dall'art. 26 del Decreto Lgs. 81/2008.

AIAS (Associazione Professionale Italiana Ambiente e Sicurezza)

| <i>Punti dell'Ibrso</i> | <i>Classe</i> | <i>Classe di Responsabilità Sociale di un'organizzazione</i> | <i>Vantaggi</i> |
|-------------------------|---------------|--|---|
| ≥ 200 | +3 | Ottima | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vantaggi di natura economica (punteggio addizionale per bandi pubblici, riduzione premi INAIL) ➤ Vantaggi di natura amministrativa (riduzione adempimenti) ➤ Vantaggi sulla tipologia e sulla frequenza dei controlli pubblici |
| da 180 a 195 | +2 | Buona | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vantaggi di natura economica (punteggio addizionale per bandi pubblici, riduzione premi INAIL) ➤ Vantaggi di natura amministrativa (riduzione adempimenti) ➤ Vantaggi sulla tipologia e sulla frequenza dei controlli pubblici |
| da 90 a 175 | +1 | Soddisfacente | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vantaggi di natura economica (riduzione premi INAIL) ➤ Vantaggi di natura amministrativa (riduzione adempimenti) |

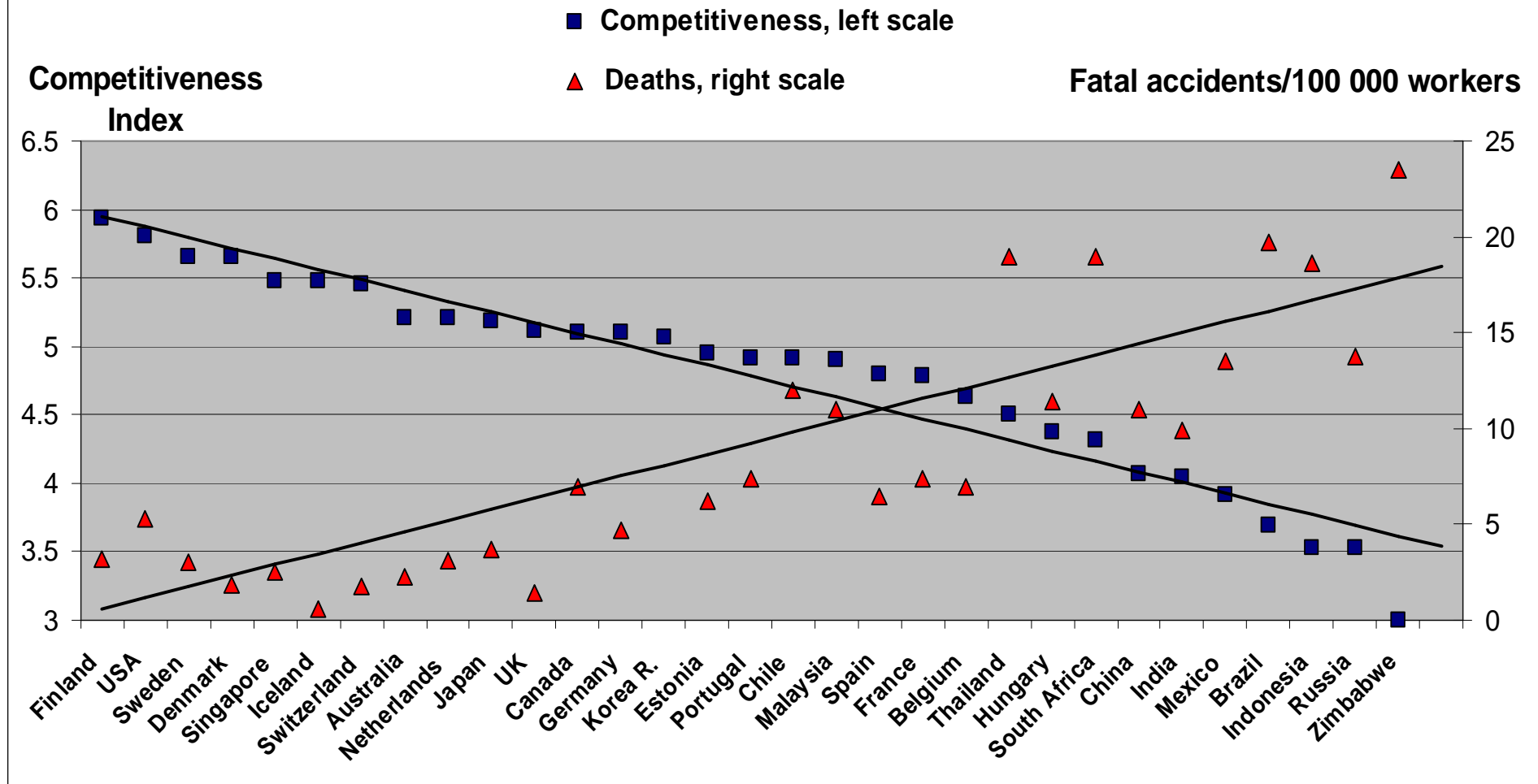
| <i>Punti</i> | <i>Classe</i> | <i>Classe di Responsabilità Sociale di un'organizzazione</i> | <i>Svantaggi</i> |
|--------------|---------------|--|---|
| < 90 | -1 | Insufficiente | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Esclusione dagli incentivi programmati ➤ Possibili sanzioni previste dalle leggi |

AIAS (Associazione Professionale Italiana Ambiente e Sicurezza)

Productivity and Safety and Health at work

Competitiveness and Safety

Sources: World Economic Forum;
ILO/SafeWork



AIAS (Associazione Professionale Italiana Ambiente e Sicurezza)

- ***Grazie per l'attenzione***